

Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

De Algemene Voorwaarden van HOBII zijn van toepassing op de Werving & Selectie en de Terbeschikkingstelling van Werknemers op grond van artikel 7:690 e.v. BW (en daarmee samenhangende dienstverlening) door HOBII en/of vennootschappen waarmee zij in een groep is verbonden dan wel vennootschappen die een dochtermaatschappij zijn van HOBII.

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van HOBII. Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van Kandidaten zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

De Algemene Voorwaarden zijn door HOBII op 14 januari 2022 gedeponneerd bij de Rechtbank 's-Hertogenbosch onder depotnummer 3/2022.

Inhoudsopgave

DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.	Definities	3
Artikel 2.	Werkings sfeer	4
Artikel 3.	Offertes en totstandkoming overeenkomst	4
Artikel 4.	Betaling	5
Artikel 5.	Vrees niet nakoming	6
Artikel 6.	Aansprakelijkheid	6
Artikel 7.	Geheimhouding	7
Artikel 8.	Toepasselijk recht en forumkeuze	7

DEEL B: WERVING & SELECTIE

Artikel 9.	Werving & Selectie	8
Artikel 10.	Honorarium	8
Artikel 11.	Aansprakelijkheid	8
Artikel 12.	Aangaan arbeidsverhouding	9

DEEL C. UITZENDEN

Artikel 13.	Duur & beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling	10
Artikel 14.	Informatie verplichting Opdrachtgever	11
Artikel 15.	Werkprocedure	12
Artikel 16.	Functie & beloning	13
Artikel 17.	Opdrachtgeverstarief	13
Artikel 18.	Facturatie en tijdverantwoording	14
Artikel 19.	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	15
Artikel 20.	Overname werknemers	15
Artikel 21.	Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever	16
Artikel 22.	Arbeidsduur en werktijden	17
Artikel 23.	Arbeidsomstandigheden	17
Artikel 24.	Goede uitoefening van leiding en toezicht	18
Artikel 25.	Goederen aan Werknemer	18
Artikel 26.	Vervanging en beschikbaarheid	18
Artikel 27.	Opschortingsrecht	19
Artikel 28.	Verboden onderscheid en bejegening Werknemer	19
Artikel 29.	Medezeggenschap	19
Artikel 30.	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs	19
Artikel 31.	Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever	20
Artikel 32.	Intellectuele en industriële eigendom	20

DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Definities

- 1.1. **Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2. **Cao:** de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen HOBII en Werknemer.
- 1.3. **Diensten:** alle door HOBII aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.4. **HOBII:** de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, zijnde:
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid HOBII Staffing B.V. statutair gevestigd en kantoorhoudende te (5462 EA) Veghel aan het H. Hartplein 1, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 17093022;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Welcome Housing BV statutair gevestigd en kantoorhoudende te (5462 EA) Veghel aan het H. Hartplein 1, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 55310648;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid HOBII Support B.V. statutair gevestigd en kantoorhoudende te (5462 EA) Veghel aan het H. Hartplein 1, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 17273231;
 - en alle overige aan bovengenoemde ondernemingen gelieerde ondernemingen. Onder gelieerde ondernemingen wordt verstaan een in Nederland gevestigde dochtermaatschappij, deelneming of groepsmaatschappij.
- 1.5. **Inlenersbeloning:** de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor Werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de navolgende loonelementen:
 - 1) Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - 2) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan - dit ter keuze van HOBII - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
 - 3) Alle toeslagen voor werken in onregelmatigheid en/of onder (fysiek) belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk. Te denken valt aan (niet limitatief): overwerk, werken op avond-, weekend- en feestdaguren, verschoven uren, ploegendienst, lage en/of hoge temperaturen, gevaarlijke stoffen, vuil werk;
 - 4) Initiële loonsverhoging (vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de Opdrachtgever);
 - 5) Kostenvergoedingen (voor zover HOBII deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen);
 - 6) Periodieken (hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald);
 - 7) Vergoeding van reizen en/of reistijd verbonden aan het werk (tenzij de reizen of reistijd reeds als gewerkte uren worden aangemerkt);
 - 8) Eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld;
 - 9) Thuiswerkvergoedingen, waarbij het deel van de vergoeding dat niet bij wet gericht is vrijgesteld, bruto wordt uitgekeerd.
- 1.6. **Offerte:** elk mondeling of schriftelijk aanbod van HOBII aan de Opdrachtgever.
- 1.7. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door HOBII zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.
- 1.8. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met HOBII contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.9. **Opdrachtgeverstarief:** het door de Opdrachtgever aan HOBII verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

- 1.10. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en HOBII, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door HOBII.
- 1.11. **Partijen:** verwijzing naar HOBII en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.12. **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.13. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een Werknemer door HOBII in het kader van een Overeenkomst, om al dan niet onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.14. **Werknemer:** iedere natuurlijke persoon die door HOBII op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.
- 1.15. **Werving & Selectie:** de Dienst waarbij HOBII in opdracht van de Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze Kandidaten.

Artikel 2. Werkingssfeer

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met HOBII. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen HOBII en de Opdrachtgever. Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4. Indien HOBII niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat HOBII in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien HOBII bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen HOBII en de Opdrachtgever.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming overeenkomst

- 3.1. HOBII kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.2. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
 - HOBII een Offerte heeft afgegeven en Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer HOBII op verzoek van Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of
 - Opdrachtgever een opdracht plaatst bij HOBII en HOBII deze opdracht heeft aanvaard en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht.
- 3.3. Alle Offertes van HOBII zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door HOBII worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4. Betaling

- 4.1. Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan HOBII verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door HOBII aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.2. Uitsluitend betaling aan HOBII of aan een door HOBII uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover HOBII en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.3. Indien Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient Opdrachtgever deze bezwaren binnen 7 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan HOBII kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever.
- 4.4. Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens HOBII op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op HOBII. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen. Indien er tussen Opdrachtgever en HOBII een dispuut bestaat over de hoogte van de factuur, zal Opdrachtgever het deel van de factuur waarover geen dispuut bestaat binnen de overeengekomen betalingstermijn voldoen. Het restant zal zo spoedig mogelijk na het oplossen van het dispuut voldaan worden door Opdrachtgever.
- 4.5. Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1,5% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke HOBII moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 25% van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder bedraagt dan € 1.500,-, op 20% indien de verschuldigde hoofdsom meer dan € 1.500,- en minder dan € 3.500,- bedraagt en op 15% indien de hoofdsom meer dan € 3.500,- bedraagt (inclusief rente en btw) – tenzij HOBII aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra Opdrachtgever in verzuim is, door Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.7. De in het bezit van HOBII zijnde doordruk of kopie van de door HOBII verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint te lopen.
- 4.8. Tenzij door HOBII anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. HOBII kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 4.9. Indien het HOBII wenselijk voorkomt en in ieder geval als Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is HOBII gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van HOBII daaraan gehoor te geven.

- 4.10. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.11. Indien Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van HOBII als bedoeld in lid 9 van dit artikel, is HOBII gemachtigd:
- om de Overeenkomst met Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Opdrachtgever, wanneer HOBII hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
 - haar verplichtingen jegens Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.12. HOBII is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan HOBII zijn toe te rekenen.

Artikel 5. Vrees niet nakoming

- 5.1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst HOBII ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens HOBII niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens HOBII uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. HOBII is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 5.2. HOBII is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien HOBII daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van HOBII.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

- 6.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat HOBII jegens Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- HOBII is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat HOBII is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
 - HOBII is nimmer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
 - de aansprakelijkheid van HOBII, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230

- BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van HOBII in voorkomend geval uitkeert;
- d) in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van HOBII – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van HOBII, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
- uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,-- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van HOBII te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 10.000,-- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- 6.2. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van HOBII en/of van haar Werknemers en/of Werknemers.
- 6.3. Alle ondergeschikten van HOBII kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als HOBII beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 6.4. Schade waarvoor HOBII aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan HOBII gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde redenen niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7. Geheimhouding

- 7.1. HOBII en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. HOBII zal op verzoek van Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3. Het staat Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert HOBII over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan HOBII.
- 7.4. HOBII is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 8. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 8.1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 8.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen HOBII en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Oost-Brabant, locatie 's-Hertogenbosch, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft HOBII te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B: WERVING & SELECTIE

Artikel 9. Werving & Selectie

- 9.1. Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht zal HOBII zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte Kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.
- 9.2. Opdrachtgever verstrekt tijdig alle gegevens die HOBII redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht zoals een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, het salaris, de werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en beoogde looptijd van de opdracht.
- 9.3. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen gegevens omtrent de functie de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door HOBII worden meegewogen.
- 9.4. Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door een HOBII geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden. Daarbij in aanmerking nemende dat geen ongeoorloofd onderscheid gemaakt mag worden, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.
- 9.5. Elke Overeenkomst Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeids- verhouding aan te (zullen) gaan met een Kandidaat.

Artikel 10. Honorarium

- 10.1. Het door Opdrachtgever aan HOBII te betalen honorarium voor de Werving & Selectie wordt bepaald in de Overeenkomst en is door Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsovereenkomst aangaat met Kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsovereenkomst, dan wel als Opdrachtgever deze Kandidaat via een derde inleent. Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 12,96 X het bruto maandsalaris inclusies emolumenten van de desbetreffende Kandidaat bij Opdrachtgever X 21%.
- 10.2. Opdrachtgever is 15% van de bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien HOBII een Kandidaat heeft voorgedragen met wie Opdrachtgever in beginsel een arbeidsovereenkomst heeft willen aangaan, maar deze arbeidsovereenkomst in de laatste fase afstuit doordat Opdrachtgever en Kandidaat geen overeenstemming bereiken over de arbeidsvoorwaarden.
- 10.3. Eventuele reis- en verblijfkosten van Kandidaat zullen door HOBII aan Kandidaat worden vergoed en bij Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan HOBII te voldoen.

Artikel 11. Aansprakelijkheid

- 11.1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door HOBII geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst (al dan niet via een derde) aan te gaan, evenals voor de inhoud van die overeenkomst. HOBII is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door HOBII geleverde Kandidaat.
- 11.2. HOBII zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. HOBII schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of

kosten aan Opdrachtgever, indien HOBII om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.

- 11.3. HOBII is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat:
- om welke reden dan ook niet als Werknemer ter beschikking kan worden gesteld aan Opdrachtgever; of
 - geen arbeidsverhouding met Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 11.4. HOBII is niet aansprakelijk voor eventuele schade, indien Kandidaten niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van HOBII. Eventuele aansprakelijkheid van HOBII is beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 12. Aangaan arbeidsverhouding

- 12.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door Opdrachtgever met een Kandidaat;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door Kandidaat met een derde, waarbij Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 12.2. Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Kandidaat die door HOBII aan Opdrachtgever is voorgesteld, is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter hoogte van het honorarium dat door HOBII voor de Werving & Selectie aan Opdrachtgever in rekening zou zijn gebracht (zoals bedoeld in artikel 10.1).

DEEL C. UITZENDEN

Artikel 13. Duur & beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling

- 13.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 13.2. De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 13.3. Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, HOBII Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.
- 13.4. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden.
- 13.5. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand.
- 13.6. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 13.7. Als HOBII wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van HOBII voor de schade die Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van HOBII onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 13.8. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door Opdrachtgever houdt in het verzoek van Opdrachtgever aan HOBII om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.
- 13.9. Als in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever op het moment dat de Werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan HOBII bevestigen. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 13.10. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra HOBII de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. HOBII schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.

13.11. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

13.12. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen HOBII en Opdrachtgever.

Artikel 14. Informatie verplichting Opdrachtgever

14.1. Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door HOBII in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning ("BRI") alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan HOBII en verricht Opdrachtgever tijdig alle handelingen die HOBII nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.

14.2. Opdrachtgever dient HOBII bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat HOBII deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient Opdrachtgever HOBII onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien Opdrachtgever nalaat om HOBII tijdig te informeren, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan HOBII het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

14.3. Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan HOBII verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.

14.4. De Opdrachtgever erkent dat de afspraken tussen haar en HOBII (en de uitvoering van de Diensten) zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen de Werknemer(s) en HOBII een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:691 BW bestaat, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht blijken dat, door onjuiste of onvolledige informatie van de Opdrachtgever, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen HOBII en de Werknemer(s) dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij HOBII tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die HOBII lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht in worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Inlenerstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.

14.5. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat HOBII een arbeidsovereenkomst aangaat met de Werknemer – schriftelijk aan HOBII te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die HOBII lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.

- 14.6. Opdrachtgever stelt HOBII tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
- 14.7. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan HOBII zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft HOBII het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft HOBII het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat HOBII over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door HOBII te maken kosten voor rekening en risico komen van Opdrachtgever.
- 14.8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan HOBII zijn verstrekt, heeft HOBII het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door HOBII gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van HOBII die is of zou ontstaan doordat Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van Opdrachtgever.
- 14.9. Opdrachtgever is aansprakelijk- en vrijwaart HOBII – voor de schade van HOBII, de Werknemer en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan HOBII onjuist of onvolledig verstrekte gegevens.

Artikel 15. Werkprocedure

- 15.1. Opdrachtgever dient voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling en daarna tweemaal per jaar informatie aan HOBII te verstrekken met daarin een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. Opdrachtgever is voorts verplicht het registratieformulier en/of Cao-inventarisatieformulier van HOBII ("BRI-formulier") ingevuld te retourneren aan HOBII.
- 15.2. HOBII bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemer(s), welke (kandidaat) Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Werknemer geen doorgang vindt.
- 15.3. Indien en wanneer Opdrachtgever aan HOBII heeft doorgegeven welke dagen en tijden de Werknemer wordt opgeroepen om te komen werken, en deze dagen en/of tijdstippen worden gewijzigd, is Opdrachtgever verplicht dit onmiddellijk aan HOBII door te geven. Bovendien gelden de verplichtingen zoals opgenomen in het artikel "*Bijzondere minimale betalingsverplichtingen*".
- 15.4. Indien aan Opdrachtgever een Werknemer ter beschikking wordt gesteld met een arbeidsovereenkomst die niet kan worden gekwalificeerd als een oproepovereenkomst (in de zin van art. 7:628a BW) dan heeft die Werknemer in de planning bij Opdrachtgever voorrang op een Werknemer die wel een oproepovereenkomst heeft.
- 15.5. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door HOBII worden meegewogen.

- 15.6. HOBII schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en HOBII voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
- 15.7. HOBII is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht terzake bij HOBII indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van HOBII bij de selectie.

Artikel 16. Functie & beloning

- 16.1. De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie aan HOBII over de functie, werktijden, arbeidsduur en looptijd.
- 16.2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan HOBII onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling en/of beloning, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert HOBII de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment waarop HOBII de hogere vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer.
- 16.3. Opdrachtgever stelt HOBII tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1 van de Algemene Voorwaarden en de Cao) worden aan Opdrachtgever doorberekend.

Artikel 17. Opdrachtgeverstarief

- 17.1. De door Opdrachtgever aan HOBII verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop HOBII op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen (waaronder mede – maar niet uitsluitend – begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door Opdrachtgever aan HOBII te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 17.2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door Opdrachtgever aan HOBII te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door HOBII één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.

- 17.3. Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt HOBII de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.
- 17.4. Naast het in lid 3 bedoelde geval is HOBII in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de inlenersbeloning) of wijziging van de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving;
 - als gevolg van her kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen HOBII en de Werknemer.
- 17.5. Indien Opdrachtgever in strijd met het voorgaande niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 17.6. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door HOBII zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.
- 17.7. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is HOBII gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. HOBII kan tevens kosten die als gevolg hiervan door HOBII zijn gemaakt bij Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 18. Facturatie en tijdverantwoording

- 18.1. Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren, uren gewerkt onder fysiek belastende omstandigheden en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 18.2. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij de Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat HOBII tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 18.3. Ongeacht de wijze van tijdverantwoording, is Opdrachtgever – tenzij anders overeengekomen – gehouden HOBII zo snel mogelijk, doch uiterlijk vóór 12.00 uur op de dinsdag aansluitend op de door de Werknemer gewerkte week, de juiste, volledige en door hem geaccordeerde tijdverantwoording te verstrekken. Indien de concept-tijdverantwoording – om redenen die niet toerekenbaar zijn aan de Opdrachtgever – later dan het hiervoor bedoelde tijdstip aan

Opdrachtgever worden verstrekt door de Werknemer, dan draagt Opdrachtgever er zorg voor dat de tijdverantwoording per omgaande, nadat deze aan hem beschikbaar is gesteld door hem wordt gecontroleerd en zo nodig gecorrigeerd en/of geaccordeerd, aan HOBII wordt verstrekt.

- 18.4. HOBII factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever.
- 18.5. Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 19. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 19.1. Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens HOBII – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan HOBII te voldoen indien:
 - de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
 - Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten
- 19.2. Bovendien is Opdrachtgever gehouden het volledige Inlenerstarief te voldoen over de periode dat een Werknemer recht heeft op loon overeenkomstig artikel 7:628a lid 3 BW indien de oproep door de Opdrachtgever wordt ingetrokken of gewijzigd.

Artikel 20. Overname werknemers

- 20.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 20.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder werknemer tevens verstaan:
 - de (aspirant-) Werknemer die bij HOBII is ingeschreven;
 - de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 20.3. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 20.4. Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met HOBII niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover Opdrachtgever de Overeenkomst met HOBII niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 20.5. Opdrachtgever brengt HOBII schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 20.6. Indien een Werknemer door tussenkomst van HOBII aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie vóórdat de

Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze Opdrachtgever aan HOBII een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door HOBII in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Werknemer voor de duur van 1040 uur. Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van HOBII in contact is gekomen met de Werknemer.

- 20.7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Werknemer die aan haar Ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1040 betaalde uren heeft gemaakt bij de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever aan HOBII een vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – al door Opdrachtgever betaalde uren voor betreffende Werknemer.
- 20.8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1040 betaalde uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – al door de Opdrachtgever betaalde uren voor de Werknemer. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 21. Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 21.1. Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 21.2. Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.
- 21.3. Opdrachtgever aan wie door HOBII een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. HOBII is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 21.4. Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via HOBII verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens..
- 21.5. HOBII is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 21.6. Opdrachtgever zal HOBII te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens HOBII wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 22. Arbeidsduur en werktijden

- 22.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet er op toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 22.2. Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao.

Artikel 23. Arbeidsomstandigheden

- 23.1. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 23.2. Opdrachtgever is jegens de Werknemer en HOBII verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 23.3. Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan HOBII tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
- 23.4. Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 23.5. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert HOBII zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 23.6. Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en HOBII vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of HOBII daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
- 23.7. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en HOBII vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 23.8. HOBII is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.
- 23.9. Opdrachtgever vrijwaart HOBII voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van HOBII als werkgever van de Werknemer – direct of indirect – terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

23.10. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van HOBII verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan HOBII.

Artikel 24. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 24.1. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 24.2. Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van HOBII, is het Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 24.3. Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien HOBII en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.
- 24.4. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met HOBII en de Werknemer.
- 24.5. Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 24.6. Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van HOBII verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan HOBII.

Artikel 25. Goederen aan Werknemer

- 25.1. Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van HOBII goederen aan Werknemer ter beschikking te stellen, die mede voor privédoeleinden door Werknemer kunnen worden gebruikt, waaronder – maar niet beperkt tot – een (lease)auto, laptop of telefoon. HOBII kan aan de toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven.
- 25.2. Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het bepaalde in lid 1 van dit artikel is Opdrachtgever gehouden de schade die HOBII dientengevolge lijdt, aan HOBII te vergoeden. Opdrachtgever vrijwaart HOBII terzake.

Artikel 26. Vervanging en beschikbaarheid

- 26.1. Werknemers worden niet exclusief ter beschikking gesteld aan Opdrachtgever. HOBII is gerechtigd aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van HOBII, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 26.2. HOBII schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien HOBII om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 27. Opschortingsrecht

- 27.1. Indien HOBII door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van HOBII, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is HOBII bevoegd de uitvoering van de overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 27.2. Indien HOBII door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Tot de omstandigheden als hiervoor bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.

Artikel 28. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 28.1. Opdrachtgever en HOBII zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en HOBII zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemers.
- 28.2. Opdrachtgever is bekend met de Klokkenuidswet en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenuidregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 28.3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van HOBII betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 29. Medezeggenschap

- 29.1. De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van HOBII of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 29.2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 29.3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door HOBII verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 30. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

- 30.1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot -:
- artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die

- in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
- artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
 - artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zal HOBII tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.
 - artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever verstrekt voor aanvang van de Terbeschikkingstelling schriftelijk of elektronisch informatie over de – bij de Opdrachtgever geldende – arbeidsvoorwaarden.

Artikel 31. Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever

- 31.1. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die HOBII, de Werknemer, Opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Opdrachtgever vrijwaart HOBII voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct, indirect of op grond van art. 6:170 BW – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 31.2. Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van HOBII een kopie van het polisblad te overleggen aan HOBII.

Artikel 32. Intellectuele en industriële eigendom

- 32.1. HOBII zal de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien HOBII in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan HOBII.
- 32.2. Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert HOBII over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst / verklaring aan HOBII.
- 32.3. HOBII is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.